

## INIMÕIGUSED JA TÄNAPÄEVASE ORJAPIDAMISE VASTASE VÕITLUSE POLIITIKA

Zentiva, sealhulgas kõik tema töötajad, juhatuse liikmed, tütarettevõtjad ja sidusettevõtted, austab ja toetab inimõiguste kaitset kogu meie äritegevuses, mis laieneb ahelas allapoole meie partnerite tegevusele ja tavadele ning on meie tarneahela ja hankevõrgustiku kaudu kaasatud inimõiguste ülddeklaratsiooni.

Zentiva on võtnud endale kohustuse järgida Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni kehtestatud tööstandardeid ja olla täielikus kooskõlas kohaliku tööõigusega. Zentivast saab allkirjutaja ÜRO globaalse kokkuleppe algatusele, mis toetab kümmet universaalset põhimõtet, mis hõlmavad keskkonda, korrupsioonivastast võitlust, inimõigusi ja tööjõudu. Meie inimõiguste ja tänapäevase orjanduse poliitika toimib koos meie eetikakoodeksi, meie altkäemaksu - ja korrupsioonivastase võitluse poliitika, meie mitmekesisuse ja kaasamispoliitika, vastutustundliku hankepoliitika, riskijuhtimise ja meie ettevõtte üldise personalipoliitikaga.

Zentiva on võtnud endale kohustuse rakendada ÜRO äritegevuse ja inimõiguste juhtpõhimõtteid hõlmates kõiki rahvusvaheliselt tunnustatud inimõiguste pakke, sealhulgas kodaniku- ja poliitiliste õiguste rahvusvaheline pakt ning majanduslike, sotsiaalsete ja kultuuriliste õiguste rahvusvaheline pakt. Zentivas eeldame, et kõik meeskonnaliikmed austavad inimõigusi, nagu on kirjeldatud meie eetikakoodeksis, mille funktsioonikohased standardid on lisatud funktsioonide poliitikasse.

Hüvitame oma töötajatele õiglaselt turunormide alusel ning kooskõlas palkade ja sotsiaaltoetuste õiguslike nõuetega. Austame laste õigust haridusele ja nende isiklikule arengule ning ei luba töötamist enne tööealiseks saamist.

Meie töötajatel on õigus valida, kas kuuluda ametiühingusse, töönookogusse või muusse kollektiivlääbirääkimiste raamistikku. Töötame koos esindajatega, et saavutada meie inimeste ja meie ettevõtte jaoks parim tulemus.

Kuna üle 40 miljoni inimese kogu maailmas töötavad tänapäevases orjuses või sunniviisilistes töötingimustes, teeb Zentiva pidevalt tööd, et hinnata võimalikke riske meie tarneahelas. Me ei talu mis tahes tänapäevase orjapidamise või inimkaubanduse vormi.

Ülemaailmne orjandusindeks näitab tänapäevase orjanduse suurima määraga riike ja valdkondi. Zentival on vastutustundliku hankeprogrammi kaudu aktiivne riskipõhine lähenemisviis meie tarnijate hindamiseks. Zentiva eeldab, et kõik tema tarnijad järgivad inimõiguste ülddeklaratsiooni, kohtlevad kõiki töötajaid austuse ja väarikusega, kasutavad õiglast tööhõivepoliitikat, neil pole töötajaid, kelle vanus jääb alla vanuse alampiiri ning nad austavad üksikisikute õigusi ja vabadust. Me ei talu mis tahes lapstööjõu vormi.

Zentiva vastutusrikas hankeprogramm hõlmab kogu Zentiva tarneahelat. Zentiva hankeprogramm hõlmab peamiselt Euroopa, India ja Hiina ettevõtteid ja see on meie auditeerimistegevuse geograafiline fookus. Meil on riskipõhine lähenemine auditile, mis viiakse läbi meie hangete, väliste tarneoperatsioonide ja nõuetele vastavuse meeskondade vahel. Auditi tulemused vaatab läbi meie Zentiva eetika - ja vastavuskomitee. Kui oleme hoolsad ja propageerime tugevaid ja selgeid standardeid, saame aidata kõrvaldada tänapäevase orjuse riski meie tarneahelas.

Nick Haggar  
Tegevjuht – Zentiva

Safak Oner  
Tööstusoperatsioonide juht

Ines Windisch  
Sisehalduse- ja inimressursside  
juht – Zentiva